

江苏四新科技应用研究所股份有限公司 关于修订股权激励计划的说明公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

江苏四新科技应用研究所股份有限公司（以下简称“公司”）于2018年11月12日在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn）上发布了《江苏四新科技应用研究所股份有限公司股权激励计划》（编号：2018-067），由于该计划激励对象拟补充全资子公司 SIXIN NORTH AMERICA, INC. 的员工，公司现需修订该股权激励计划中关于激励计划所涉及股份的来源、持有方式、数量条款，此修订不涉及重大事项调整。

按照全国中小企业股份转让系统的相关规定，公司现对《股权激励计划》的相关内容进行修订说明，具体的修订说明情况如下：

一、修订的具体内容

《江苏四新科技应用研究所股份有限公司股权激励计划》中“四、激励计划所涉及股份的来源、持有方式、数量”进行修订。

修订前：

四、激励计划所涉及股份的来源、持有方式、数量

（一）股票来源和持股方式

1、聚汇通达合伙企业由两名合伙人曹治平、曹添出资设立，实

缴出资额为 500 万元。前述两位合伙人在已在将其持有合伙企业的 1,174,242 元合伙企业财产份额（对应合伙企业持有公司的 69.75 万股股票，占目前公司总股本的 1.958%）转让给第一批激励对象之后，再次将其持有的合伙企业的 1,750,000 元合伙企业资产份额（对应合伙企业持有公司的 74.25 万股股票，占公司总股本的 2.92%）转让给第二期激励对象。其中曹添转让 1,400,000 元财产份额，对应公司 83.16 万股股票，曹治平转让 350,000 元财产份额，对应公司 20.79 万股股票。

2、激励对象通过受让取得聚汇通达合伙企业份额间接持有四新科技股份。若四新科技的注册资本发生变化，则各持有人所间接持有四新科技股份进行相应调整。

（二） 员工激励计划份额的分配

公司董事会核实并确定激励对象名单、持股份额及份额的分配，报股东大会审批。具体操作为：按照激励对象对未来公司的贡献及重要性、工作年限等情况设置分配系数，根据分配系数确定每一激励对象在合伙企业中的具体份额，并据此换算激励对象间接持有四新科技的股份数额。

各激励对象分别根据以下公式换算其个人持有四新科技股票的数额（下称“间接持股数”）：

间接持股数=激励对象持有合伙企业的权益比例×合伙企业持有四新科技的股份数。

根据前述分配规则，员工激励计划第二期人员激励份额分配具体

情况如下：

序号	岗位	姓名	个人分配份 额	份额比 例	间接持 有比例	间接持有 股数
1	总经理助理 (兼管理中心 总监)	顾明瑞	104,232	2.085%	0.174%	61918
2	其他人员	顾明扬	98,746	1.975%	0.165%	58659
3	财务经理	王姣	37,030	0.741%	0.062%	21997
4	运营中心总监	Ken	130,290	2.606%	0.217%	77398
5	供应链中心总 监	季彬	104,232	2.085%	0.174%	61918
6	EHS 经理	高保营	49,373	0.987%	0.082%	29330
7	营销总监	蒋少勇	130,290	2.606%	0.217%	77398
8	区域经理	程鹏	39,087	0.782%	0.065%	23219
9	产品经理	杨国防	41,144	0.823%	0.069%	24441
10	产品经理	刘佳	37,030	0.741%	0.062%	21997
11	产品应用主管	余志忠	41,144	0.823%	0.069%	24441
12	副总经理	朱丽娜	68,574	1.371%	0.114%	40736
13	技术总监	Anthony	130,290	2.606%	0.217%	77398
14	知识产权专员	苏芳	41,144	0.823%	0.069%	24441
15	研发工程师	董飞	39,087	0.782%	0.065%	23219
16	研发工程师	朱智	41,144	0.823%	0.069%	24441
17	研发工程师	范元斌	41,144	0.823%	0.069%	24441
18	研发工程师	焦迎春	41,144	0.823%	0.069%	24441
19	研发工程师	丁荣	39,087	0.782%	0.065%	23219
20	研发工程师	张振	41,144	0.823%	0.069%	24441
21	研发工程师	陈玉娟	39,087	0.782%	0.065%	23219
22	研发工程师	单珍	41,144	0.823%	0.069%	24441
23	组长	睦兰花	41,144	0.823%	0.069%	24441
24	研发工程师	孙超	41,144	0.823%	0.069%	24441
25	主管	杨有忠	41,144	0.823%	0.069%	24441
26	物料经理	邹来鹏	52,116	1.042%	0.087%	30959
27	项目申报主管	刘娟娟	12,343	0.247%	0.021%	7332
28	大客户部经理	陈炳燕	37,030	0.741%	0.062%	21997
29	系统架构师	李斌	37,030	0.741%	0.062%	21997
30	设备主管	万其冬	13,715	0.274%	0.023%	8147
31	项目办公室经 理	曹翔	49,373	0.987%	0.082%	29330
32	生产经理	王伟	49,373	0.987%	0.082%	29330
	合计		1,750,000	35.000%	2.919%	1,039,573

如因四新科技增资、转增股本、股票红利、股票拆细等原因导致

四新科技股份总数发生变化的，激励对象间接持有四新科技股份总数的比例将随之变化。

二、修订后的具体内容

四、激励计划所涉及股份的来源、持有方式、数量

（一）股票来源和持股方式

1、聚汇通达合伙企业由两名合伙人曹治平、曹添出资设立，实缴出资额为 500 万元。前述两位合伙人在已在将其持有合伙企业的 1,174,242 元合伙企业财产份额（对应合伙企业持有公司的 69.75 万股股票，占目前公司总股本的 1.958%）转让给第一批激励对象之后，再次将其持有的合伙企业的 1,818,574 元合伙企业资产份额（对应合伙企业持有公司的 108.03 万股股票，占公司总股本的 3.03%）转让给第二期激励对象。其中曹添转让 1,454,859 元财产份额，对应公司 86.42 万股股票，曹治平转让 363,715 元财产份额，对应公司 21.61 万股股票。

2、激励对象通过受让取得聚汇通达合伙企业份额间接持有四新科技股份。若四新科技的注册资本发生变化，则各持有人所间接持有四新科技股份进行相应调整。

（二）员工激励计划份额的分配

公司董事会核实并确定激励对象名单、持股份额及份额的分配，报股东大会审批。具体操作为：按照激励对象对未来公司的贡献及重要性、工作年限等情况设置分配系数，根据分配系数确定每一激励对象在合伙企业中的具体份额，并据此换算激励对象间接持有四新科技

的股份数额。

各激励对象分别根据以下公式换算其个人持有四新科技股票的数额（下称“间接持股数”）：

间接持股数=激励对象持有合伙企业的权益比例×合伙企业持有四新科技的股份数。

根据前述分配规则，员工激励计划第二期人员激励份额分配具体情况如下：

序号	岗位	姓名	个人分配份额	份额比例	间接持有比例	间接持有股数
1	总经理助理 (兼管理中心总监)	顾明瑞	104,232	2.085%	0.174%	61918
2	其他人员	顾明扬	98,746	1.975%	0.165%	58659
3	财务经理	王姣	37,030	0.741%	0.062%	21997
4	运营中心总监	MAHER KENNETH EDWARD	130,290	2.606%	0.217%	77398
5	总监	季彬	104,232	2.085%	0.174%	61918
6	EHS 经理	高保营	49,373	0.987%	0.082%	29330
7	营销总监	蒋少勇	130,290	2.606%	0.217%	77398
8	区域经理	程鹏	39,087	0.782%	0.065%	23219
9	产品经理	杨国防	41,144	0.823%	0.069%	24441
10	产品经理	刘佳	37,030	0.741%	0.062%	21997
11	产品应用主管	余志忠	41,144	0.823%	0.069%	24441
12	副总经理	朱丽娜	68,574	1.371%	0.114%	40736
13	技术总监	DOTSE ANTHONY KWABLA	130,290	2.606%	0.217%	77398
14	知识产权专员	苏芳	41,144	0.823%	0.069%	24441
15	研发工程师	董飞	39,087	0.782%	0.065%	23219
16	研发工程师	朱智	41,144	0.823%	0.069%	24441
17	研发工程师	范元斌	41,144	0.823%	0.069%	24441
18	研发工程师	焦迎春	41,144	0.823%	0.069%	24441
19	研发工程师	丁荣	39,087	0.782%	0.065%	23219
20	研发工程师	张振	41,144	0.823%	0.069%	24441

21	研发工程师	陈玉娟	39,087	0.782%	0.065%	23219
22	研发工程师	单珍	41,144	0.823%	0.069%	24441
23	组长	睦花兰	41,144	0.823%	0.069%	24441
24	主管	杨有忠	41,144	0.823%	0.069%	24441
25	研发工程师	孙超	41,144	0.823%	0.069%	24441
26	物料经理	邹来鹏	52,116	1.042%	0.087%	30959
27	项目申报主管	刘娟娟	12,343	0.247%	0.021%	7332
28	大客户部经理	陈炳燕	37,030	0.741%	0.062%	21997
29	系统架构师	李斌	37,030	0.741%	0.062%	21997
30	设备主管	万其冬	13,715	0.274%	0.023%	8147
31	项目办公室经理	曹翔	49,373	0.987%	0.082%	29330
32	生产经理	王伟	49,373	0.987%	0.082%	29330
33	经理	JOSEPH ARNAD	68,574	1.371%	0.114%	40736
	合计		1,818,574	36.371%	3.033%	1,080,304

如因四新科技增资、转增股本、股票红利、股票拆细等原因导致四新科技股份总数发生变化的，激励对象间接持有四新科技股份总数的比例将随之变化。

三、其他相关说明

除上述修订内容外，股权激励计划的其他内容保持不变，修订后的《江苏四新科技应用研究所股份有限公司股权激励计划(修订版)》(编号：2018-081)与本公告于同日披露于全国中小企业股份转让系统指定信息披露平台(www.neeq.com.cn)。

特此公告。

江苏四新科技应用研究所股份有限公司

董事会

2018年12月10日